

기업과 학생이 함께 성장하는!
동남보건대학교
일학습병행
첨단산업 아카데미

Contents

03
일학습병행 첨단산업 아카데미 사업 소개

04
기업 참여 혜택과 장점, 국고 지원 내역 요약

05
기업 참여 조건, 평가지표 요약

06
기업 지정 절차 및 사업 수행 절차

07
일학습병행 첨단산업 아카데미 FAQ



동남보건대학교
DONGNAM HEALTH UNIVERSITY



일학습병행 첨단산업 아카데미 사업소개



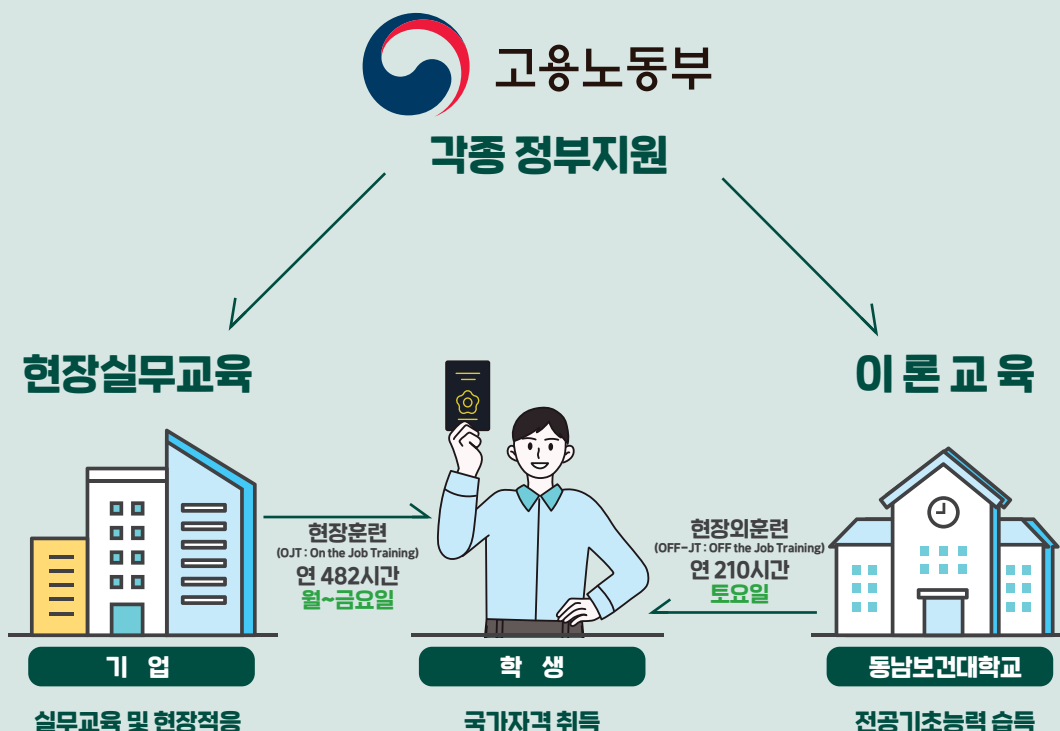
일학습병행이란?

- ▶ 산업현장의 실무형 인재양성을 위한 정부지원사업
 - 기업은 취업을 원하는 청년 등을 학습근로자로 채용하여 맞춤형 현장훈련(OJT)을 제공
 - 공동훈련센터(대학)에서 이론 등 현장외훈련(OFF-JT)을 시행
- 📌 **일과 학업의 병행을 통해 숙련된 전문가로 성장할 수 있도록 지원**
- ▶ 훈련 제공에 대한 각종 정부지원금 지급
- ▶ 훈련 종료 후 학습근로자의 역량을 평가하고, 자격으로 인정하여 노동시장 통용성 확보를 도모

일학습병행 첨단산업 아카데미란?

대학의 최종학년 재학생을 대상으로 학습근로자를 선발하여 **바이오 직종 등 첨단산업 분야 기업과 대학(학과)에서 1년간 직무에 필요한 훈련을 병행**하는 일학습병행 사업 유형 중 하나

참여 학과 : 식품제약과, 바이오환경보건과,
임상병리학과
훈련 직종 : 바이오의약품제조_L3





기업의 참여 혜택과 장점

현장에서 필요한 능력 중심의 인재 육성과 신입사원 재교육 비용 절감

1. 장기근속 유도

국고 지원 기업 맞춤형 교육으로 신입사원 재교육비 절감과 미스매치 해소 → 핵심인재 양성 및 장기근속 유도 가능

2. 각 기업에 특화된 교육

기업현장교사가 학습근로자를 직접 가르쳐 기업 맞춤형 인재 양성

3. 훈련비용 지원

훈련 제공에 대하여 훈련비, 담당자 수당, 훈련장려금 등 다양한 정부지원금 지급

4. 적정 훈련기간(1년)과 우수 학습근로자 채용

- 타 일학습병행 사업 기간(6개월 또는 2년) 대비 적정 기간 운영으로 기업과 학습근로자의 높은 만족도
- 식품제약과, 바이오환경보건과, 임상병리학과 졸업학년(3학년) 재학생을 채용하므로 타 일학습병행 학습근로자 대비 높은 전공 소양 보유

5. 기타 정책적 혜택

(병무청) 산업기능요원 배정 1순위

(조달청) 우수조달물품 지정 가점, 물품 제조·입찰 적격심사, 품질보증조달물품 지정 심사 가점

(한국산업안전보건공단) 클린사업장 선정 가점

(고용노동부·교육부) Best HRD 심사평가 우대

국고 지원 내역 요약

※ 기업현장교사와 HRD 담당자는 지정을 위해 온라인 교육 이수 필요

항 목	금 액	수혜대상	비 고												
훈련비	[학습근로자 1인당] 연간 약 385만원	기 업	년 482시간 훈련 기준												
훈련장려금	[학습근로자 1인당] 월 25만원	기 업													
기업현장교사 수당	[훈련실시 월 지급] 월 33만원부터 차등지급	현장교사 (교육담당 직원)	<table><tr><td>근로자 수당(만원)</td><td>1인</td><td>2인</td><td>3인</td><td>4인</td><td>5인</td></tr><tr><td></td><td>33.3</td><td>41.6</td><td>50</td><td>58.3</td><td>66.7</td></tr></table>	근로자 수당(만원)	1인	2인	3인	4인	5인		33.3	41.6	50	58.3	66.7
근로자 수당(만원)	1인	2인	3인	4인	5인										
	33.3	41.6	50	58.3	66.7										
기업현장교사 심화 수당	[심화과정 교육 이수 후] 월 10만원 추가지급	현장교사 (교육담당 직원)	필수 ×												
HRD 담당자 수당	[훈련실시 월 지급] 월 25만원	HRD 담당자 (회계/인사)													
훈련과정 프로그램 개발비	[개발참여자 1명일 경우] 105만원 일시지급 (1회 한정)	현장교사 (교육담당 직원)	개발 참여한 기업 관계자가 수령												
외부평가(자격 시험) 합격수당	[훈련 종료 후] 합격인원당 120만원	기 업	240만원 중 50%씩 각각 학습근로자, 기업 수령												

[학습근로자 1인 채용 시] 연간 기본 1,490만원 / 최대 1,730만원 수혜 가능

※ 훈련시간 및 심화교육 이수 여부, 외부평가 합격여부에 따라 최대금액 변동될 수 있음

기업의 기본 참여조건



- 임금체불, 산업재해 발생건수 등의 공표 내용과 관련된 사업장은 부적격

순번	지정요건
1	[근로기준법] 제43조의2에 따라 체불사업주로 명단이 공개 중인 사업주가 운영하는 기업이 아닐 것
2	[산업안전보건법] 제10조에 따라 산업재해 발생건수 등의 공표된 내용과 관련된 사업장 (공표일로부터 1년이 지나지 않은 사업장으로 한정한다)이 아닐 것
3	[근로자직업능력 개발법] 제24조 제3항에 따른 인정제한 기간 중에 있는 기업이 아닐 것
4	[고용보험법] 제9조 및 [고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률] 제5조에 따른 고용보험의 보험가입자일 것

- 학습기업 지정신청일 기준 상시근로자 수 20인 이상

- 기업신용등급이 최하위 두 번째 등급 이상

* 단, 신용등급 산출이 불가능한 경우 등에는 공단이 정하는 바에 따름

- 훈련 장소 및 장비 보유

기업지정 평가지표 요약

합산 70점 이상 시 지정(※ 세부지표 컨설팅 시 안내)

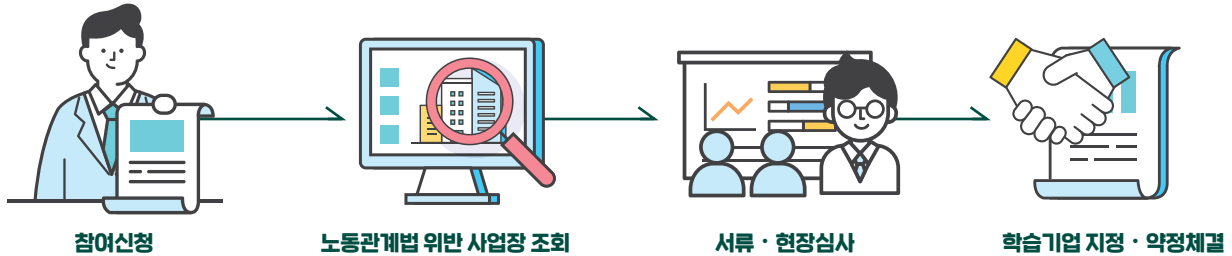
순번	중분류	소분류														
1	사업 이해도 및 참여의지 (45점)	① 전담자(기업현장교사·HRD담당자) 선발 및 관리 (10점) ② 학습근로자 선발 및 관리 (10점) ③ 기업의 중장기적 HRD 계획·방안 (10점) ④ 훈련과정 개발 및 운영 역량 (10점) ※ 인터뷰 + 사업수행계획서로 평가(HRD담당자/현장교사 예정자가 인터뷰 수행) ⑤ 유사훈련 실시경험 (5점) 우량기업* 만점적용														
2	기업규모 및 건전성 (30점)	① 신용등급 (5점)	<table><tr><td>A등급군</td><td>B등급군</td><td>C등급군</td><td colspan="2">D등급군</td></tr><tr><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td colspan="2">지정제외</td></tr></table>				A등급군	B등급군	C등급군	D등급군		5점	4점	3점	지정제외	
A등급군	B등급군	C등급군	D등급군													
5점	4점	3점	지정제외													
		② 상시근로자 수 (15점)	<table><tr><td>1000이상</td><td>500이상~100미만</td><td>200이상~50미만</td><td colspan="2">20미만</td></tr><tr><td>15점</td><td>12점</td><td>9점</td><td colspan="2">6점</td></tr></table>				1000이상	500이상~100미만	200이상~50미만	20미만		15점	12점	9점	6점	
1000이상	500이상~100미만	200이상~50미만	20미만													
15점	12점	9점	6점													
		③ 장기근속(3년)현황 (10점) 우량기업* 만점적용	<table><tr><td>70%이상</td><td>50%이상~70%미만</td><td>40%이상~50%미만</td><td>30%이상~40%미만</td><td>30%미상</td></tr><tr><td>10점</td><td>7점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>0점</td></tr></table>				70%이상	50%이상~70%미만	40%이상~50%미만	30%이상~40%미만	30%미상	10점	7점	5점	3점	0점
70%이상	50%이상~70%미만	40%이상~50%미만	30%이상~40%미만	30%미상												
10점	7점	5점	3점	0점												
3	인적·물적 인프라 (25점)	기업현장교사 후보군(10점) 우량기업* 만점적용	<table><tr><td>6명 이상</td><td>5명</td><td>4명</td><td>3명</td><td>2명 이하</td></tr><tr><td>10점</td><td>7점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>0점</td></tr></table>				6명 이상	5명	4명	3명	2명 이하	10점	7점	5점	3점	0점
6명 이상	5명	4명	3명	2명 이하												
10점	7점	5점	3점	0점												
		훈련시설장비(10점) / 안전보건관리 적정성(5점) 우량기업* 만점적용														
4	가점 (4점)	①사회적경제기업에 해당하는 비영리법인, ②중소벤처기업부 지역혁신선도기업, ③산업통상자원부 외투기업 부문 포상기업, ④산업통상자원부 농공단지 소재 기업, ⑤교육부 산학협력우수인증 기업														

* 우량기업 기준

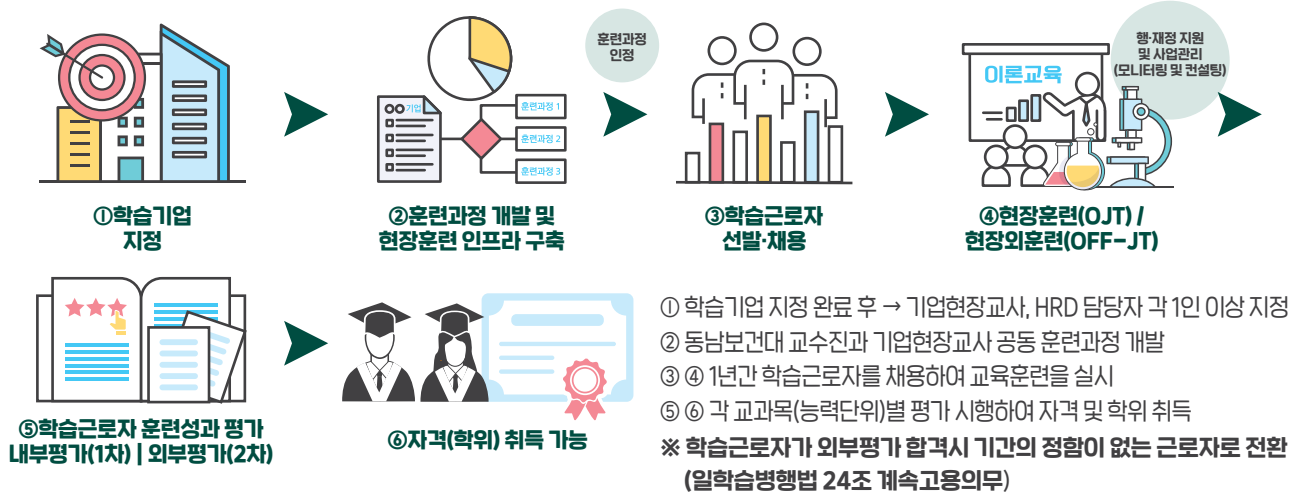
- 상시근로자 50인 이상(HRD-Net 조회기준 또는 지정신청일을 포함하여 3개월 이상 계속하여 고용보험에 가입된 피보험자 수), 신용등급 B이상인 기업 → 두 가지 요건 모두 충족하는 기업을 우량기업으로 판단
- 최근 청년친화강소기업, 월드클래스300기업, Best HRD 선정기업 → 상기 우량기업 판단 기준에 미달하더라도 우량기업으로 인정. 단, 학습기업 최소요건은 충족하여야 함



기업지정 절차



기업 지정 이후 사업수행 절차 (1년 간)



2024년 ~ 2025년 사업 참여 기업

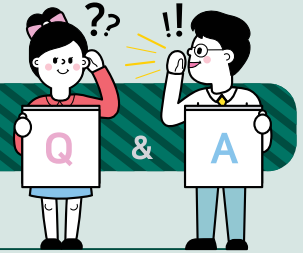
2024년



2025년



일학습병행 첨단산업 아카데미 FAQ



Q : 학습근로자에게 4대보험 가입과 최저임금 이상 지급을 준수해야 하나요?

A : 학습근로자는 근로기준법상 근로자에 해당하므로 일반근로자와 동등한 대우를 받게 됩니다. 4대보험 가입과 최저임금법 적용은 의무입니다.

Q : 계약기간은 어떻게 되나요?

A : 2026년 3월 1일 ~ 2027년 2월 28일입니다.

Q : 학습근로 계약기간은 꼭 1년인가요? 더 늘리거나 줄이는 것이 가능한가요?

A : 1년 과정의 사업으로 계약의 연장 및 축소가 불가하며, 종료 시 정부지원금 지급도 종료됩니다. 사업기간 후 일반근로자로 전환하여 고용은 가능합니다.

Q : 계약종료 후 일반근로자 전환은 의무사항인가요?

A : 외부평가(사업 종료시점 시행되는 국가자격 시험)에 합격한 학습근로자에 한하여 기한 정함이 없는 근로자로 전환은 의무사항입니다.

Q : OFF-JT 훈련은 언제 어디서 하나요?

A : 매주 토요일 학교로 등교하여 수업이 이루어집니다. (단, 방학기간은 훈련 미실시)

Q : 기업현장교사의 자격요건은?

A : 동종 관련 분야 3년 이상 경력자면 가능(재직증명서, 경력증명서 등으로 증빙)

Q : 기업현장교사와 HRD 담당자 양성 교육은 어떻게 진행되나요?

A : (기업현장교사) 1차 온라인 교육 18시간 /
2차 집체 또는 비대면 쌍방향교육(선택) 23시간으로 총 41시간 교육
(HRD담당자) 1차 온라인 교육 5시간 / 2차 온라인 교육 7시간, 총 12시간 교육

Q : 기업현장교사를 여러명 선임할 경우 교육을 전원 이수해야 하나요?

A : 선임된 모든 인원이 1차 온라인 교육(18시간)은 필수로 이수해야 합니다.
단, 2차 교육은 기업에서 1명만 이수하셔도 됩니다.

Q : 채용인원은 몇 명까지 가능한가요? 지원한 학생을 모두 선발해야 하나요?

A : 상시근로자 수의 25%까지 가능하며, 지원한 학생들의 이력서/자기소개서를
검토 후 면접을 통해 선발합니다.(면접일정 추후 조율)
※기업에서 인적성검사 등 별도절차 필요하다 판단 시 대학에 미리 공지

Q : 삼일절과 대체휴일로 인해 2026년 3월 3일부터 근무를 시작하여 2027년 2월 28일자로 계약이 만료되는데, 퇴사 및 퇴직금을 줘야 하나요?

A : 365일이 초과하지 않아 미지급 대상이 원칙이나, 지급 판례가 있어 법적 시시비비를 따질 우려가 있기에
가급적 지급을 권고하며, 근로 계약기간을 26. 03. 03 ~ 27. 03. 02까지로 설정하셔도 됩니다.



동남보건대학교
DONGNAM HEALTH UNIVERSITY

동남보건대학교 일학습병행 첨단산업 아카데미
경기도 수원시 장안구 천천로 74번길 50(정자동), 동남보건대학교 해운관 517호
TEL : 031-249-6299
MOBILE : 010-7556-7110