

## 나. 프로그램 구성

- 참여기업은 참여자가 현장에서 직무를 체험하고 조직·직장생활을 경험하여 취업역량 향상에 도움이 될 수 있도록 프로그램 구성
  - NCS 분류에 따른 직무(세분류)를 기준으로 프로그램 구성
- 전체 **일경험 운영시간의 일정 비율은 취업과 관련있는 별도 교육시간 운영**
  - 300인 이상 기업의 경우 20% 이상 30% 이하, 300인 미만 기업의 경우 10% 이상 20% 이하를 교육과정으로 운영

참고	<b>교육 프로그램(예시)</b>
----	--------------------

- 오리엔테이션 또는 직무·안전·성인지 교육 등
- 개인·조별 과제(프로젝트) 수행
- 협력사 등 현장탐방
- 복수 직무체험(순환배치)
- 이력서·자소서·면접 피드백 및 취업특강
- 참여자 학습일지 피드백(1주 3시간 한도)

- 기업은 안전사고 위험이 있거나 산재사고에 노출될 우려가 있는 직무는 제외